

# 新型コロナウイルス感染症に対する当社の対応について

2020.11.1

東邦産業株式会社は、新型コロナウイルス感染症(COVID-19)に関する政府の「緊急事態宣言」の解除に伴い、自治体による感染防止措置が段階的に緩和される中、感染拡大防止対策を継続しておりました。

今般、現状を改めて勘案し、政府より提案されている『新しい生活様式』を考慮した日常的な感染予防対策に切り替えて取り組んで参ります。

尚、今後、「新型コロナウイルス感染拡大防止」に関する政府或いは自治体からの新たな施策が実施される場合は、改めて感染拡大防止対策として対応を変更する場合がありますので、ご了承くださいますようお願い申し上げます。

今後も取引先各位並びに従業員の安全と安心のため、下記の通り対応を実施して参ります。

## 記

### 1. 勤務形態について

- ・在宅勤務・交代制を解除（状況変化に伴い、再実施の可能性あり）
- ・就業時間中は、オフィスドアを開放して換気を実施し、事業所内での過密度を減らして感染リスクを抑えつつ、万が一感染者が発生しても事業が止まらないよう様々な対策を実行

### 2. 会議／セミナー／研修／出張／宴席等について

- ・リモートでの会議実施の推奨（社内会議、ミーティングは原則オンライン）
- ・社外での会議・セミナーは原則オンラインのみ（一部例外あり）
- ・不要不急の出張・宴席の自粛

### 3. 弊社来客対応について

#### 〈ご来社前〉

- ・ご来社前に体調確認、検温の徹底をお願いいたします
- ・以下の症状がある場合、ご来社をご遠慮願います
  - ① 息苦しさ、強いだるさ、高熱などの強い症状がある
  - ② 味覚・嗅覚の異常を感じる
  - ③ 発熱や咳など比較的軽い風邪の症状が4日以上続いている

#### 〈ご来社時〉

- ・事務所の受付にて手指のアルコール消毒の実施
- ・打ち合わせ時にはマスクの着用をお願いいたします

#### 4. その他

- ・日常生活における手洗い・うがい・消毒の励行
- ・従業員の健康観察（出社前検温、体調報告、勤務時は必ずマスク着用）を毎営業日実施
- ・37.5℃以上の発熱等の風邪症状が見られる場合は自宅待機
- ・疑わしい症状の従業員及び家族関係者がいる場合の出勤自粛
- ・従業員又は、従業員の身近に感染者及び濃厚接触者が確認された場合は、当該状況に応じて自宅待機し、状況に応じてリモート勤務とする

#### 5. 実施期間

- ・当面の間

以上